

DEG Plancon Consultancy

DEG Plancon is het organisatie adviesbureau op het gebied van projectbegeleiding, talentontwikkeling en organisatieverandering.



Wij weten dat mensen het hart van iedere organisatie en ieder project vormen. Dat duurzame verandering alleen via mensen te realiseren is.

Wij starten en begeleiden complexe projecten en programma's om van ieder project een succes te maken. Wij adviseren en implementeren de inrichting van de project organisatie zodat er optimaal wordt gepresteerd en geleerd. Wij helpen onze klanten om professioneel programma management en multi projectmanagement op te bouwen en toe te passen. Wij bouwen samen met onze klanten aan een passende project cultuur en werkwijze en trainen, coachen en adviseren de projectbetrokkenen bij het werken aan succes.

Wij ontwikkelen en voeren Management Development programma's uit om de talenten en competenties van alle medewerkers te richten op de strategische koers van de organisatie. Onze programma's zijn altijd klantgericht en richten zich op het versterken van de talenten van de professionals verbonden aan de organisatie ontwikkeling.

We coachen professionals en executive management teams in thema's van leiderschap, impact en verandering. Wij bieden trainingsprogramma's op onderwerpen zoals leiderschap, projectmanagement en projectmatig werken.

De consultants van DEG adviseren en ondersteunen organisaties bij organisatieverandering door veranderstrategieën te ontwikkelen en dit gehele proces te begeleiden. Wij hanteren hierbij als uitgangspunt de CRA methode. Meer hierover verderop in dit artikel.

DEGPlancon is a trademark of Metier Plancon B.V. member of the DEG Group B.V.

Office: Steenbakkerstraat 17, NL-2222 AT Katwijk ZH, The Netherlands. P.O.Box 3032, NL-2220 CA Katwijk ZH, The Netherlands.

Telephone: +31(0)71 3 620 620, Fax: +31(0)71 3 620 292, e-mail: info@plancon.nl, Internet: www.deggroupp.nl

Chamber of Commerce 36039120, Tax. NL 8005.98.295.B.01

We richten ons in het bijzonder op (her)inrichten en optimaliseren van Project Organisaties. We adviseren en coachen het management en faciliteren veranderinterventies zoals competentie trainingen, processimulaties en workshops. We ontwikkelen specifieke veranderingsmetingen die de organisatie helpt om de ontwikkeling te monitoren.

Door meer dan 20 jaar ervaring hebben we in een unieke wijze van werken en benaderingswijze opgebouwd.

Change Readiness Assessment (CRA)

DEG hanteert Change Readiness Assessment (CRA) als uitgangspunt voor het evalueren en bepalen van veranderingsbereidheid binnen een organisatie.

De veranderbereidheid van een organisatie kan worden gemeten in een zogenaamde Change Readiness Assessment (CRA). Dit assessment stelt het niveau van veranderbereidheid binnen de organisatie vast. Daarbij worden de volgende punten gemeten:

- veranderbereidheid (willingness);
- verandervermogen (ableness);
- verandergereedheid (readiness).

De CRA omvat onder andere het invullen van vragenlijsten, het bijwonen van workshops en/of het deelnemen aan interviews door vertegenwoordigers van alle afdeling en alle lagen van de organisatie.

Belangrijkste doelen zijn:

- het verkrijgen van een globale readiness index voor verandering voor de belangrijkste doelgroepen;
- te leren van vroegere (project)ervaringen;
- te benoemen wat er nodig is om veranderingen mogelijk te maken;
- inzicht te krijgen in de (behoeften van de) doelgroep;
- specifieke blokkades tegen de verandering te identificeren;
- een eerste bewustwording van de verandering te creëren.

De CRA dient gedurende het project een paar keer herhaald worden, en is zo tevens een mooi instrument om de effectiviteit van de veranderinterventies te meten.

Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet!

DEG Plancon
Afdeling Consultancy
Postbus 3032
2220 CA Katwijk ZH
info@plancon.nl
www.plancon.nl
T: +31(0)71 3620 620
F: +31(0)71 3620 292